

«СОГЛАСОВАНО»
и.о директора ГККП «Ясли сад №7
акимата г.Костаная отдела
образования акимата г.Костаная»

Сатымбаева А.К.

**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
ГККП «Ясли-сад №7 отдела образования акимата города Костаная»**

г. Костанай

22.04.2021 года

На основании приказа и.о. директора ГККП «Ясли-сад №7» акимата города Костаная отдела образования акимата города Костаная № 24 от 15.04.2021 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» за I квартал в период с 15 апреля 2021 года по 22 апреля 2021 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Ясли-сад №7 отдела образования акимата города Костаная» (далее – ясли-сад).

«Управление персоналом»

Ясли-сад в своей деятельности руководствуется Конституцией РК, Гражданским кодексом РК, Трудовым Кодексом РК, законом РК «Об образовании», иными нормативными актами РК и Уставом ясли- сада.

Штатная численность составляет 93,25 единиц. Фактическая численность сотрудников-72 (39-педагогов, 33-технический персонал)

Анализируя качественный состав сотрудников ясли- сада, следует отметить, что средний возраст составляет 40 лет. Работников пенсионного и предпенсионного -12. По национальному составу 67% - казахов, 10 % - русских-21%, 11% -другой национальности.

За I квартал 2021 года уволено 2 сотрудника по собственному желанию, по инициативе работодателя – 0, принято – 8 сотрудников через КГУ «Центр занятости населения».

Сотрудники ясли - сада к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства не привлекались.

В ходе мониторинга коррупционных рисков за указанный период рабочей группой нарушений выявлено не было, обращений сотрудников сада о склонении к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

В ясли-саду конфликтов интересов нет.

В целях соблюдения Закона РК «О противодействии коррупции» приняты меры по соблюдению сотрудниками антикоррупционных ограничений и запретов: разработан и утверждён «Антикоррупционный стандарт поведения работников ГККП Ясли-сада №7», «Кодекс этики», назначен уполномоченный по этике и противодействию коррупции, на информационных стендах размещены памятки "Как противодействовать коррупции", «Последствия коррупции», информация размещена на сайте ДО. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников сада регулярно проводятся консультации для сотрудников.

«Оказание государственных услуг»

В настоящее время в ясли-саду 2 государственные услуги:

- приём документов и зачисление детей в дошкольную организацию;
- приём документов для прохождения и аттестация на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогических кадров

За анализируемый период оказано 6 услуг через информационную систему indigo - «Электронный детский сад».

За I квартал 2021 года педагогов прошедших государственную аттестацию не было.

Информация по оказанию государственных услуг размещены на сайте ясли-сада и на оборудованном стенде.

Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Лица ответственные за оказание гос.услуг прослушали обучающие семинары: 28.01.2021 «Соблюдение правил проведения и условий аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц»;

19.02.2021 «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам»

12.04.2021 «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле.

«Реализация разрешительных функций»

Ясли-сад разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций»

Ясли-сад контрольных функций не реализует.

«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности ясли-сада»

По состоянию на I квартал 2021 года
в ясли-сад поступило 2 обращение физических и 0 - юридических лиц.
Рассмотрено 2 обращение (удовлетворено -2). Жалоб - 0.

***По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков,
рабочая группа вынесла следующие рекомендации:***

1. Всем сотрудникам соблюдать антикоррупционный стандарт поведения работников ясли-сада;
2. Уполномоченному по этике и противодействию коррупции проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений с размещением на официальном интернет-ресурсе ясли-сада;
3. Ответственным лицам соблюдать законодательство при оказании государственных услуг;
4. Секретарю соблюдать сроки рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

Председатель рабочей группы



Сатымбаева А.К

Согласовано членами рабочей группы:

Панафидина О.Ю.



Есмаганбетова Г.А.

