

**Қостанай облысы білім басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 7 бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша**

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

ОРНЫ: Қостанай қ.

"29" __09__ 2023 жылы

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес "№7 бөбекжайы" КМҚК-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылады Қостанай облысы Білім басқармасының" Қостанай қаласының білім бөлімі".

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі – талдау) Қостанай облысы Білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің № 7 бөбекжайы" КМҚК қызметі болып табылады.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің № 7 бөбекжайы" КМҚК басшысының 18.09.2023 №83 бұйрығымен.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі - 2023 жылғы 1 шілдеден 2023 жылғы 29 қыркүйекке дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің № 7 бөбекжайы" КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға

Білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің "№ 7 бөбекжайы" КМҚК қызметіндегі салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер және ішкі құжаттар;

2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;

4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;

5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;

6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;

7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;

8) жеке және заңды тұлғалардың талдау объектісіне қатысты өтініштері;

9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;

10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;

11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;

12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;

13) талдау объектісі қызметкерлерінің сауалнамасының нәтижелері;

14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база: "№7 бөбекжайы" КМҚК құрылымы мыналардан тұрады:

- 6) Әкімшілілік
- 7) Кадрлық жұмыс және іс жүргізу
- 8) Қаржы бөлігі (бухгалтерия, мемлекеттік сатып алу)
- 9) Оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру
- 10) Техникалық-шаруашылық бөлігі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: "№7 бөбекжайы" КМҚК өз қызметін ҚР Конституциясына, "Білім туралы" ҚР Заңына, мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ ҚР Үкіметі бекіткен басқа да нормативтік құқықтық актілерге, Жарғыға, сондай-ақ бөбекжайдың ішкі нормативтік құжаттарына (қағидалар, нұсқаулықтар, ережелер және т. б.) сәйкес жүзеге асырады. Талдау барысында бөбекжай қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік құжаттар зерделенді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: нормативтік құжаттардағы дискрециялық нормаларды жою туралы мәселені қарау.

Ішкі құжаттарда (бұдан әрі - ҰЖТ) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жұмыс тобы келесі құжаттарды зерттеді: Ұжымдық шарт, Жарғы, ішкі тәртіп ережелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Тікелей бөбекжай 1 мемлекеттік қызметті жүзеге асырады:

- "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды және балаларды қабылдау"

Талданатын кезеңде ведомстволық бағынысты портал "Электронды балабақша" indigo24.kz арқылы 56 мемлекеттік қызмет көрсетілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды және балаларды қабылдау" мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартында регламенттелмеген құжаттарды талап ету фактілері **анықталған жоқ** (оқуға

қабылдауға жолдама (берілген күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде жарамды); ата-анасының немесе заңды өкілдерінің бірінің жеке басын куәландыратын құжат (сәйкестендіру үшін); баланың тууын куәландыратын құжат (сәйкестендіру үшін); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2003 жылғы 24 маусымдағы № 469 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілер тізілімінде № 2423 болып тіркелген) бекітілген 065/у "Бала денсаулығының паспорты" есептік нысанын толтыру және жүргізу жөніндегі Нұсқаулықта көзделген нысан бойынша бала денсаулығының паспорты; 027/у баланың денсаулық жағдайы туралы анықтама; психологиялық-медициналық- педагогикалық консультация (ерекше білім беру қажеттіліктері бар балалар үшін), жеңілдіктерді растайтын құжаттар.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: талданатын кезеңде қызмет көрсету мерзімдерін бұзу фактілері **анықталған жоқ**. Талданатын кезеңде мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тарту **болған жоқ**.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің № 7 бөбекжайы" КМҚК басқарушылық функциялары мынадай қызмет бағыттары бойынша іске асырылады: әкімшілік; Кадрлық жұмыс және іс жүргізу; қаржы бөлігі (есепшілік, мемлекеттік сатып алу); оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру; әкімшілік-шаруашылық бөлігі. Штат саны-64 қызметкер. 2023 жылғы 29 қыркүйектегі жағдай бойынша қызметкерлердің нақты саны – 62 адам. Бүгінгі таңда бос жұмыс орындары-1 (тәрбиешінің көмекшісі), 1 - қосалқы жұмысшы. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау және жұмысқа қабылдау рәсімінің ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында барлық бос лауазымдар мектепке дейінгі ұйымның, Instagram сайтында жарияланады.

Өтінімдер "Қостанай қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы" ММ жұмысқа орналастыру сайтында жариялау үшін 3 күн ішінде беріледі, әрі қарай кәсіпорын бос лауазымға орналасуға әңгімелесу жүргізеді.

Талданып отырған кезеңде ҚР Еңбек кодексінің 56-бабы 2-тармағы бойынша өз еркімен 10 қызметкер жұмыстан босатылды, 5 –қызметкер қабылданды. 2 лауазым бос қалады.

Педагогтердің біліктілігін арттыру-педагогтарды мектепке дейінгі білім беру саласындағы инновациялармен таныстыруды көздейтін процесс. Педагогтің

табылады, ол курстарды 3 жылда кемінде 1 рет өту кезінде жүзеге асырылады. "№7 бөбекжайы" КМҚК-да педагогтердің біліктілігін арттырудың 3 жылға арналған жоспар-кестесі жасалды. Жоспар кадрлардың қозғалысына байланысты түзетіледі. Педагог кадрлардың кәсіби деңгейін арттыру мақсатында талданып отырған кезеңде 3 қызметкердің біліктілігін арттыру курстарынан өтті.

Бөбекжай басшысы мен қызметкерлері кірістер мен мүлік декларациясын уақтылы тапсырды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: осы бағытта сыбайлас жемқорлық тәуекелдері белгіленбеген. Басқарманың барлық қызметкерлеріне тұрақты негізде "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын мүлтіксіз сақтау туралы айтылады.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау негізінде табылған жоқ.

Тәртіптік практика.

2023 жылғы 1 шілдеден 2023 жылғы 29 қыркүйекке дейін қызметкерлерге тәртіптік жаза қолданылмады.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін (мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) қызметкерлер бұзған жоқ. Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады. Еңбек тәртібі бұзылған жоқ. Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылған жоқ.

Мүдделер қақтығысы

Мүдделер қақтығысы жоқ

Тікелей бағыныстағы жақын туыстарының, жекжаттарының және немере ағаларының анықталған жұмыс жағдайлары туралы ақпарат.

ТАӘ	ЛАУАЗЫМЫ	ТУЫСТЫҚ ТҮРІ	ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ / ЖОҚ)	КІМ БОЛЫП ТАҒАЙЫНДАЛДЫ
Комарова П.	Директордың	жоқ	жоқ	жоқ

1	Витальевна	әдіскер			
2	Избасарова Алма Айдархановна	Әдіскер тәрбиеші	жоқ	жоқ	жоқ

Тікелей бағынбай жақын туыстарының жұмысы туралы ақпарат

	<i>ТАӘ</i>	<i>ЛАУАЗЫМЫ</i>	<i>ТУЫСТЫҚ ТҮРІ</i>	<i>ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ / ЖОҚ)</i>	<i>КІМ БОЛЫП ТАҒАЙЫНДАЛДЫ</i>
1	Комарова Дина Витальевна	Директордың м.а. әдіскер	жоқ	жоқ	жоқ
2	Избасарова Алма Айдархановна	Әдіскер тәрбиеші	жоқ	жоқ	жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: талдау барысында анықталған жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен қызметінің (жұмысының) фактілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудырады. "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңының 14-бабының 1-тармағына сәйкес жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдар, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдар және мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдар (Қазақстан Республикасының Президенттігіне, Қазақстан Республикасы Парламентінің немесе мәслихаттарының депутаттығына, аудандық маңызы бар қалалардың әкімдеріне кандидаттарды коспағанда, кенттердің, ауылдардың, ауылдық округтердің, сондай-ақ жергілікті өзін-өзі басқарудың сайланбалы органдарының мүшелігіне) лауазымдарға тікелей бағынысты лауазымдарды атқара алмайды, олардың жақын туыстары және (немесе) жұбайы (зайыбы), сондай-ақ жекжаттары атқаратын. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде бақшада жақын туыстарының бірлескен қызметі (жұмысы) фактілері анықталған жоқ. Мүдделер қақтығысы фактілері жоқ.

Негіздеме: туыстық байланыстарды анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: тікелей және тікелей бағынбай жақын туыстарын жұмысқа қабылдамаңыз

Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы.

Құжаттаманы есепке алу

Жұмыс тобы келесі құжаттарды қарады: қызметкерлердің жеке істері, еңбек кітапшаларын есепке алу журналы, демалыс, жеке құрам, негізгі қызмет бойынша есепті кезеңдегі бұйрықтар; мемлекеттік сатып алу порталы арқылы жасалған шарттардың көшірмелері.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар "Мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңының нормаларын сақтай отырып, веб - портал арқылы жасалды. Барлығы 8 шарт жасалды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: мектепке дейінгі ұйымда азаматтардың өтініштерін уақтылы қарауға бақылауды жүзеге асыруға жауапты қызметкер (Тіркеуші) бекітілді. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу және тігілген, нөмірленген, мөрмен бекітілген азаматтардың ауызша өтініштерін есепке алу журналдары жүргізіледі. Талданған кезеңде портал арқылы 1 өтініш тіркелді eotinish.kz. өтінішке жауап уақытында берілді, шағымдар түскен жоқ.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою жөніндегі ұсынымдар: тіркеушіге, қызметкерлер арасында "Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" Қазақстан Республикасы Заңының нормалары мен талаптарын зерделеу бойынша семинар өткізу, өтініш берушілерге қабылданған шешімге шағымдану құқықтарын түсіндіру қажеттілігі туралы айрықша көрсетіле отырып, өтініштерге жауаптарда осы талап жазбаша көрсетіле отырып. Сондай-ақ, өтініштерді қарау мәселелері бойынша қолданыстағы заңнамаға өзгерістер енгізу аясында оқыту іс-шараларын өткізу ұсынылады.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Қызметтің ашықтығын қамтамасыз ету үшін ұйымның ресми сайтында үнемі ақпарат орналастырылады (sadik7kst.edu.kz) және Instagram парақшасында ([kst_7_balabaqsha](https://www.instagram.com/kst_7_balabaqsha)).

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Талданған кезеңде ұйымда қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру:

Балабақша бақылау және рұқсат беру функцияларын жүзеге асырмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.8. Сот практикасын талдау:

Сот талаптары тіркелмеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер:

Талданған кезеңде қадағалау органдарын тексеру жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Талданған кезеңде фискалдық органдарды тексеру жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері:

Талданып отырған кезеңде құқық қорғау органдарымен және үкіметтік емес ұйымдармен тексерулер және өзге де өзара іс-қимылдар болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі:

Талданып отырған кезеңдегі БАҚ мониторингі бөбекжай қызметі туралы дұрыс емес және теріс ақпарат тіркелмегенін көрсетті.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша жұмыс тобы мынадай ұсынымдар шығарды:

- 7 Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелі, мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.
- 8 Педагогикалық ұжымда адал еңбек культін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, балалар мен ата-аналар ұжымдарында сыбайлас жемқорлыққа "Нөлдік" төзімділікті қалыптастыру.
- 9 Қоғамда сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзбеушілікті қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу; сыбайлас жемқорлыққа жататын құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар туындаған кезде азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыптағы әкімшілік қызметкерлерімен сабақтар өткізу.
- 10 Қоғамдық орындарда "Сыбайлас жемқорлық – ЖОҚ" плакаттарын орналастыруды жүзеге асыру.
- 11 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарының іс-шараларын орындау;
- 12 Ұжымда сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыруға бағытталған түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

Директордың м.а.:
Комплаенс –офицер:



Комарова Д.В.
Избасарова А.А.

Жұмыс тобының төрағасы:

Панафидина О.Ю

Жұмыс тобының мүшелерімен келісілді:

Бентнорюс М.Н. 

Мукашева М.С. 