

«СОГЛАСОВАНО»
Директор КГКП "Ясли-сад № 7 отдела
образования города Костаная"
Управления образования акимата
Костанайской области
_____ **Д.Комарова**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления
образования Костанайской области

МЕСТО: г.Костанай

"28" ____09____ 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области от 18.09.2023 №83

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2023года по 29 сентября 2023 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база: структура КГКП «Ясли-сад №7» состоит из:

- 1) Администрации
- 2) Кадровой работы и делопроизводства
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки)
- 4) Учебно – воспитательная часть и цифровизация
- 5) Техническо – хозяйственная часть

Коррупционные риски: КГКП «Ясли-сад №7» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, с законом РК «Об образовании», типовыми правилами деятельности дошкольных организаций, а также другими нормативными правовыми актами утвержденными правительством РК, Уставом, а также внутренними нормативными документами ясли-сада (Правила, инструкции, положения и т.д.). В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность ясли-сада. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

Обоснование: выявить коррупционные риски

Рекомендации по устранению: рассмотрение вопроса об устранении дискреционных норм в нормативных документах.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Рабочей группой были изучены следующие документы: Коллективный договор, Устав, Правила внутреннего распорядка.

Коррупционные риски: не выявлены

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Непосредственно ясли-садом осуществляются 1 государственная услуга:

- "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования"

За анализируемый период оказано 56 государственных услуг через подведомственный портал indigo24.kz «Электронный детский сад».

регламентировано стандартом государственной услуги "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования" (направление на зачисление (действительно в течение 5-ти рабочих дней со дня выдачи); документ, удостоверяющий личность одного из родителей или законных представителей (для идентификации); документ, свидетельствующий рождение ребенка (для идентификации); паспорт здоровья ребенка по форме предусмотренной Инструкцией по заполнению и ведению учетной формы 065/у "Паспорт здоровья ребенка", утвержденной приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 июня 2003 года № 469 (зарегистрированный в Реестре нормативных правовых актов под № 2423); справка о состоянии здоровья ребенка 027/у ; заключение психолого-медико-педагогической консультации (для детей с особыми образовательными потребностями), документы подтверждающие льготы.

Обоснование: выявить коррупционные риски

Рекомендации по устранению: Фактов нарушения сроков оказания услуг за анализируемый период не выявлено. Необоснованного отказа в оказании государственной услуги за анализируемый период не было.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

КГКП "Ясли-сад № 7 отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: администрация; кадровая работа и делопроизводство; финансовая часть (бухгалтерия, госзакупки); учебно-воспитательная часть и цифровизация; административно-хозяйственная часть. Штатная численность составляет 64 сотрудника. Фактическая численность сотрудников - по состоянию на 1 июля 2023 года – 62 человека. На сегодняшний день вакансии - 1 (помощник воспитателя), 1- подсобный рабочий .С целью исключения коррупционных рисков и обеспечения прозрачности процедуры принятия на работы все освобожденные вакантные должности публикуются на сайте дошкольной организации, Instagram.

Заявки подаются в течении 3 дней для публикации на сайте трудоустройства ГУ «Центр занятости населения акимата г.Костанай», и в дальнейшем Предприятием проводится собеседование на занятие вакантной должности, посредством портала www.enbek.kz.

За анализируемый период уволено 10 сотрудников по собственному желанию по ст. 56 п.2 Трудового Кодекса РК. Принято - 5 сотрудников. Остаются вакантными 2 должности.

Повышение квалификации педагогов – процесс, предполагающий ознакомление

педагогически грамотной работы педагога является система повышения квалификации, которая осуществляется при прохождении курсов не менее 1 раз в 3 года. В КГКП «Ясли-сад № 7» составлен план-график повышения квалификации педагогов на 3 года. План корректируется в связи с передвижением кадров. С целью повышения профессионального уровня педагогических кадров за анализируемый период прошли курсы повышения квалификаций - 3 сотрудников.

Декларация доходов и имущества руководителем и сотрудниками сада сданы своевременно.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не установлены. На постоянной основе всем сотрудникам управления говорится о неукоснительном соблюдении норм закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»

Обоснование: выявить коррупционные риски

Рекомендации по устранению: на основании анализа коррупционных рисков не обнаружено.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2023 по 29 сентября 2023 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

Конфликты интересов отсутствуют

Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении.

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
Комарова Дина	И.о.директора методист	нет	нет	нет

2	Избасарова Алма Айдархановна	Методист воспитатель	нет	нет	нет
---	------------------------------------	-------------------------	-----	-----	-----

Информация по работе близких родственников без прямого подчинения

	<i>ФИО</i>	<i>ДОЛЖНОСТЬ</i>	<i>ВИД РОДСТВА</i>	<i>ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)</i>	<i>КЕМ НАЗНАЧЕН</i>
1	Комарова Дина Витальевна	И.о.директора методист	нет	нет	нет
2	Избасарова Алма Айдархановна	Методист воспитатель	нет	нет	нет

Коррупционные риски: Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, выявленные в ходе анализа, создают коррупционные риски. Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления) не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супругом (супругой), а также свойственниками. При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников в саду не выявлено. Фактов конфликта интересов не имеется.

Обоснование: выявление родственных связей

Рекомендации по устранению: не принимать на работу близких родственников без прямого и прямого подчинения

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Рабочей группой были рассмотрены следующие документы: личные дела сотрудников, журнал учета трудовых книжек, приказы за отчетный период по отпускам, по личному составу, по основной деятельности; копии договоров, которые заключены через портал госзакупок.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб - портала с соблюдением норм Закона РК «О государственных закупках» . Всего заключено 8 договоров.

Коррупционные риски не выявлены.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Коррупционные риски: В дошкольной организации закреплен сотрудник (регистратор), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Ведутся журналы учета обращений физических и юридических лиц и учета устных обращений граждан, которые прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью. За анализируемый период было зафиксировано 1 обращение через портал eotinish.kz, ответ на обращения предоставлен вовремя, жалоб не поступало.

Обоснование: выявление коррупционных рисков

Рекомендации по устранению: Регистратору, среди сотрудников провести семинар по изучению норм и требований Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» с особым указанием о необходимости разъяснения заявителям прав на обжалование принятого решения с письменным отражением данного требования в ответах на обращения. Так же рекомендуется провести обучающие мероприятия в свете внесения изменений в действующее законодательство по вопросам рассмотрения обращений.

2.5. Обеспечение открытости информации

Для обеспечения прозрачности деятельности регулярно размещается информация на официальном сайте организации (sadik7kst.edu.kz) и на странице в Инстаграм ([kst_7_balabaqsha](https://www.instagram.com/kst_7_balabaqsha)).

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За анализируемый период в организации общественный и антикоррупционный мониторинг не проводился.

Коррупционные риски не выявлены.

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций:

Если – сад контрольных и разрешительных функций не реализует.

Коррупционные риски не выявлены.

2.8. Анализ судебной практики:

Судебных исков не зафиксировано.

Коррупционные риски не выявлены.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов:

За анализируемый период проверок надзорных органов не проводилось

Коррупционные риски не выявлены.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период проверок фискальных органов не проводилось.

Коррупционные риски не выявлены.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан:

За анализируемый период проверок и иных взаимодействий с правоохранительными органами и неправительственными организациями не было.

Коррупционные риски не выявлены.

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации:

Мониторинг СМИ за анализируемый период показал, что не достоверной и негативной информации о деятельности ясли-сада не зафиксировано.

Коррупционные риски не выявлены.

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

- 1 Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
- 2 Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в детском и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
- 3 Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
- 4 Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции – НЕТ».
- 5 Выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;
- 6 Проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

И.о. директора:

Комплаенс- офицер:

Председатель рабочей группы:



Комарова Д.В.

Избасарова А.А.

Панафидина О.Ю

Согласовано членами рабочей группы:

Бентнорюс М.Н. 

Мукашева М.С. 