

КГКП «Ясли – сад №7»

Анализ антикоррупционной политики и коррупционных рисков в ясли - саду

Комплаенс- офицер : Избасарова А.А.

г. Костанай, 2026

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

МЕСТО: г.Костанай

"01" ____06____ 2026 года

1. Основание и период проведения анализа

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждёнными приказом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года № 488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области (далее – Анализ).

Период проведения анализа: 2 полугодие 2025года – 1 полугодие 2026 года

2. Цели и задачи проведения анализа

Цель анализа: Предупреждение, выявление и устранение проявлений коррупции в деятельности КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай».

Задачи анализа:

- определение условий и причин, способствующих возникновению коррупционных правонарушений;
- выявление потенциальных рисков в процессах деятельности ясли- сада;
- разработка мер по их минимизации и устранению последствий.

3. Источники информации, использованные при проведении анализа

В соответствии с пунктом 15 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, источниками информации при проведении анализа являлись:

1. нормативные правовые акты и внутренние документы ДО;
2. статистическая отчётность о деятельности организации;
3. данные информационных систем государственных и правоохранительных органов;
4. результаты ранее проведённых проверок государственных и надзорных органов;
5. материалы контрольных мероприятий службы внутреннего контроля;
6. результаты антикоррупционного мониторинга;
7. публикации в средствах массовой информации;
8. обращения физических и юридических лиц;
9. сведения о привлечении должностных лиц к ответственности за коррупционные правонарушения;
10. решения судебных органов, фабулы уголовных дел;

11. результаты ранее проведённых внешних и внутренних анализов коррупционных рисков;
12. итоги опросов работников;
13. иные сведения, не запрещённые законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

Структура КГКП «Ясли-сад № 7» включает:

1. административное руководство;
2. кадровую службу и делопроизводство;
3. финансово-бухгалтерскую часть (включая государственные закупки);
4. учебно-воспитательный блок и цифровизацию;
5. техническо-хозяйственную часть.

Деятельность организации образования осуществляется в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об образовании», Типовыми правилами деятельности дошкольных организаций, а также внутренними нормативными документами (Устав, правила, инструкции, положения и т.д.).

В ходе анализа были изучены Устав и локальные акты дошкольной организации.

Дискреционных полномочий и положений, способствующих возникновению коррупционных проявлений, **не выявлено**.

Рекомендации:

Рассмотреть возможность дополнительного анализа внутренних нормативных документов на предмет устранения потенциальных дискреционных норм.

Результаты анализа внутренних документов:

Изучены коллективный договор, Устав, правила внутреннего трудового распорядка.

Коррупционные риски: **не выявлены**.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Организацией образования оказывается одна государственная услуга -

«Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации образования».

За отчётный период оказано 195 услуги через портал indigo24.kz («Электронный детский сад»).

Фактов истребования документов, не предусмотренных стандартом государственной услуги, **не установлено**.

Сроки оказания услуг соблюдаются, жалоб и обращений не поступало.

Рекомендации:

Продолжить обеспечение прозрачности и соблюдения сроков оказания государственных услуг.

2.2. Кадровая политика и управление персоналом

Штатная численность – 87,5 человек, фактическая по состоянию на 1 июня 2026 года 65 человек.

Вакансии - 2 должности (воспитатели с государственным языком обучения).

В целях исключения коррупционных рисков все вакансии публикуются на сайте учреждения, в Instagram и на портале enbek.kz.

Приём на работу осуществляется по прозрачной процедуре через ГУ «Центр занятости населения акимата г. Костанай» с последующим собеседованием.

За анализируемый период:

уволено – 5 сотрудник (по собственному желанию);

принято - 5 сотрудников.

Повышение квалификации:

Согласно плану-графику, в течение отчётного периода обучение прошли 23 педагога.

Декларации доходов и имущества поданы всеми сотрудниками своевременно.

Коррупционные риски: **не установлены.**

Рекомендации: продолжить соблюдение принципов прозрачности при кадровых назначениях.

2.3. Дисциплинарная практика и этика

В течение отчётного периода дисциплинарные взыскания (замечания) отсутствовали.

Фактов нарушения Этического кодекса государственных служащих не выявлено.

Информация о нарушениях трудовой дисциплины и негативных публикациях в средствах массовой информации отсутствует.

Конфликт интересов **не установлен.**

Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении.

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Елекеева Лилия Рафхатовна	заведующая	нет	нет	нет
2	Избасарова Алма Айдархановна	методист воспитатель	нет	нет	нет
3	Комарова Дина Витальевна	методист	нет	нет	нет

Информация по работе близких родственников без прямого подчинения

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД	ПРЯМОЕ	КЕМ
--	------------	------------------	------------	---------------	------------

			РОДСТВА	ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	НАЗНАЧЕН
1	Елекеева Лилия Рафхатовна	заведующая	нет	нет	нет
2	Избасарова Алма Айдархановна	методист воспитатель	нет	нет	нет
3	Комарова Дина Витальевна	методист	нет	нет	нет

Коррупционные риски: Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, выявленные в ходе анализа, создают коррупционные риски. Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления) не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супругом (супругой), а также свойственниками. При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников в саду не выявлено. Фактов конфликта интересов не имеется.

Обоснование: выявление родственных связей

Рекомендации по устранению:

Соблюдать требования пункта 1 статьи 14 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» - не допускать приёма на работу близких родственников в прямом или косвенном подчинении.

2.4. Документооборот и цифровизация процессов

Изучены личные дела сотрудников, журналы учёта, приказы по личному составу, договоры и иные документы.

Все государственные закупки (87 договоров) проведены через веб-портал государственных закупок в соответствии с законодательством.

Коррупционные риски: **не выявлены.**

2.5. Рассмотрение обращений граждан

Назначено ответственное лицо (регистратор), ведутся журналы регистрации обращений (в письменной и устной формах). За отчётный период зарегистрировано 8 обращений через портал eotinish.kz все рассмотрены в срок, жалоб не поступало.

Рекомендации:

Провести среди сотрудников обучающий семинар по Закону Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», с разъяснением порядка обжалования решений.

2.6. Открытость и прозрачность деятельности

Информация о деятельности учреждения регулярно размещается на официальном сайте sadik7kst.edu.kz и странице Instagram ([kst_7_balabaqsha](https://www.instagram.com/kst_7_balabaqsha)).

Коррупционные риски **не выявлены**.

2.7. Контрольные и разрешительные функции

Дошкольная организация не осуществляет контрольных и разрешительных функций.

Коррупционные риски отсутствуют.

2.8. Судебная практика и проверки надзорных органов

Судебных исков в отношении ясли-сада не зарегистрировано.

Проверки надзорных, фискальных и правоохранительных органов не проводились.

Мониторинг СМИ показал отсутствие недостоверной или негативной информации о деятельности ясли-сада.

Коррупционные риски **не выявлены**.

III. Выводы

Проведённый внутренний анализ коррупционных рисков показал, что деятельность КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костаная» осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. По результатам анализа существенных коррупционных рисков не выявлено. Установленные потенциальные риски носят минимальный характер и могут быть дополнительно снижены посредством дальнейшего совершенствования антикоррупционных мер, усиления внутреннего контроля, а также повышения уровня правовой культуры и антикоррупционной компетентности сотрудников.

Заведующая:

Елекеева Л.Р.

Компаленс- офицер:

Избасарова А.А.

Председатель рабочей группы:

Панафидина О.Ю.



Согласовано членами рабочей группы:

Бентнорюс М.Н. _____

Мукашева М.С. _____